

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality and Organization Commitment toward Employee Performance.
- Penulis Jurnal Ilmiah : I Gede Putu Kawiana, Luh Komang Candra Dewi, Luh Kadek Budi Martini, Ida Bagus Raka Suardana
- Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Research Journal of Management, IT & Social Sciences.
b. Nomor/Volume : 3/5
c. Edisi (bulan/tahun) : Mei/2018
d. Penerbit : Scientific and Literature Open Access Publishing (SLOAP)
e. Jumlah halaman : 10
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel Ilmiah(10%)				2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				5
Total = (100%)				

Sum $10 \times 0,6 = 11,7$ *Kum*
Denpasar, 22 Maret 2020

Reviewer 2



Dr. Ida Ayu Oka Martini, SE,MM
NIP /NIDN: 196603251993032001
Unit kerja : FEBP Undiknas

Reviewer 1



Prof. Dr. I Wayan Gde Supartha, SE, SU
NIP /NIDN: 195502021980031004
Unit kerja : FEBP Unud

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organization Culture, Employee Satisfaction, Personality and Organizational Commitment towards Employee Performance

Jumlah Penulis : 4 orang

Status Pengusul : Penulis pertama / ~~penulis ke.../ penulis korepondensi**~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a Nama Jurnal : International Research Journal of Management, IT & Social Science
 b Nomor ISSN : 2395 7492
 c Volume, nomor, bulan, tahun : 5, no 3, Mei, 2018
 d Penerbit : SLOAP (Scientific & Literature Open acces Publishing
 e DOI :
 f Alamat web Jurnal : <https://sloap.org/journals/index.php/irjmis>,
 g Terindeks di : Thomson Reuters, doi, Google Scholar, Crossref, turnitin, Academia,edu

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional/~~internasional~~ bereputasi**
 (beri V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ atau di...**


Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6			6
c. Kecukupan dan Kemutahiran data/ informasi dan metodologi (30%)	6			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	6			6
Total = (100%)	20			79
Nilai Pengusul =	Rumus $(79 \times 0,6) = 119,4$ 119			

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer : Kelengkapan unsur artikel ini sangat lengkap, Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan ditulis sesuai dg format dan mendalam, Kecukupan dan kemutahiriran data dan metodologi sesuai dg kaidah jurnal ilmiah, kelengkapan unsur dan kualitas terbitan sangat berkualitas.

Denpasar, 02 Maret 2020

Reviewer 1/2**



Prof. Dr. I Wayan Gde Supartha, SE., SU

NIP. 195502021980031004

Unit Kerja : Universitas Udayana

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organization Culture, Employee Satisfaction, Personality and Organizational Commitment towards Employee Performance

Jumlah Penulis : 4 orang

Status Pengusul : Penulis pertama / ~~penulis ke....~~ / ~~penulis korepondensi~~**

Identitas Jurnal Ilmiah : a Nama Jurnal : International Research Journal of Management, IT & Social Science
 b Nomor ISSN : 2395 7492
 c Volume, nomor, bulan, tahun : 5, no 3, Mei, 2018
 d Penerbit : SLOAP (Scientific & Literature Open acces Publishing
 e DOI :
 f Alamat web Jurnal : <https://sloap.org/journals/index.php/irjmis>,
 g Terindeks di : Thomson Reuters, doi, Google Scholar, Crossref, turnitin, Academia,edu

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri V pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ atau di...**

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6			6
c. Kecukupan dan Kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	6			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	6			6
Total = (100%)	20			20
Nilai Pengusul =	Kum 20 x 0,6			12

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer :

- Unsur isi artikel baik
- pembahasan mendalam.
- data mutakhir
- kualitas terbitan baik dan berkala.

Denpasar, 07 Maret 2020

Reviewer 1 / 2**

Dr. Ida Ayu Oka Martini, SE, MM

NIP. 196603251993032001

Unit Kerja : Universitas Pendidikan Nasional

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

**coret yang tidak perlu