

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah(artikel): The Influence Of Ethical Leadership on Employee Performance Through Employee Engagement

Jumlah Penulis : 4 orang
 Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke-.../penulis korespondensi **
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)
 b. Nomor ISSN : 2279-0837 p-ISSN : 2279-0845
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 22, Issue 12, Desember 2017
 d. Penerbit : IOSR Journals International Organization of Scientific Research
 e. DOI artikel (Jika ada) : 10.9790/0837-2212060411
 f. Alamat web Jurnal: www.iostjournals.org
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di....**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

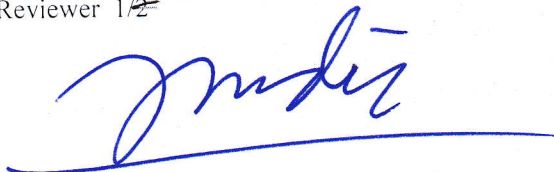
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 18			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1,8			1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,4			5,3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	5,4			5,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	5,4			5,3
Total = (100%)	18			17,8
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

Penulisan Artikel telah sesuai format yg berlaku. Substansi artikel relevan dg aspek penelitian. Metode penelitian & paparkan secara rinci.

Denpasar, 06 September 2019

Reviewer 1/2 **



Prof. Dr. I Wayan Gede Supartha, SE., SU
 NIP 19550202 198003 1 004
 unit kerja : Universitas Udayana

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah(artikel): The Influence Of Ethical Leadership on Employee Performance Through Employee Engagement

Jumlah Penulis : 4 orang
 Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke...../penulis korespondensi **
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)
 b. Nomor ISSN : 2279-0837 p-ISSN : 2279-0845
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 22, Issue 12, Desember 2017
 d. Penerbit : IOSR Journals International Organization of Scientific Research
 e. DOI artikel (Jika ada) : 10.9790/0837-2212060411
 f. Alamat web Jurnal: www.iosrjournals.org
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di....**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 18			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/internasional bereputasi** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1,8			1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,4			5,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	5,4			5,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	5,4			5,3
Total = (100%)	18			17,9
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

Artikel memiliki kelengkapan unsur cukup baik, Metode analisis sesuai dg model penelitian yg di bangun.

Denpasar, 06 September 2019

Reviewer ~~1/2~~ **


 Dr. Ida Ayu Oka Martini, SE., MM
 NIP 19660325 199303 2 001
 unit kerja : Universitas Pendidikan Nasional

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus