

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah(artikel): Impact Of Human Resources Management Practice On Employee Satisfaction And Customer Satisfaction (Case Study SMEs in Bali, Indonesia)

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~penulis pertama~~/penulis ke 3/~~penulis korespondensi~~ **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal Of Sustainability, Education and Global Creative Economic (IJSEGCE)

b. Nomor ISSN : 2656-3037

c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 1, No. 1, November 2018

d. Penerbit : IJSEGCE

e. DOI artikel (Jika ada) : 10.1234/ijsegce.v1i1.16

f. Alamat web Jurnal: <https://journals.segce.com/index.php/IJSEGCE>

g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di....**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi:**

(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

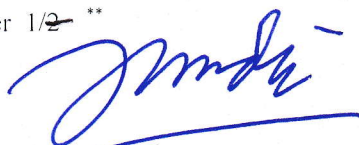
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 6			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,6			0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,8			1,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	1,8			1,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	1,8			1,7
Total = (100%)	6			5,7
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

Artikel ini memberikan informasi substansi yg tepat pada permasalahan yg dibahas, serta menggunakan metodologi yg tepat sesuai model penelitian yg digunakan.

Denpasar, 06 September 2019

Reviewer 1/2 **



Prof. Dr. I Wayan Gede Supartha, SE., SU

NIP 19550202 198003 1 004

unit kerja : Universitas Udayana

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul karya ilmiah(artikel): Impact Of Human Resources Management Practice On Employee Satisfaction And Customer Satisfaction (Case Study SMEs in Bali, Indonesia)

Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : ~~penulis pertama~~/penulis ke 3/~~penulis korespondensi~~ **
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal Of Sustainability, Education and Global Creative Economic (IJSEGCE)
 b. Nomor ISSN : 2656-3037
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 1, No. 1, November 2018
 d. Penerbit : IJSEGCE
 e. DOI artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web Jurnal: <https://journals.segce.com/index.php/IJSEGCE>
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di....**

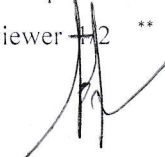
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /~~internasional bereputasi~~.**
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 6			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ internasional bereputasi ** <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,6			0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,8			1,6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	1,8			1,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	1,8			1,6
Total = (100%)	6			5,5
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:
 Fenomena penelitian perlu digali lebih dalam selayaknya memberikan informasi yang lebih spesifik.

Denpasar, 06 September 2019

Reviewer ~~1,2~~ **


Dr. Ida Ayu Oka Martini, SE., MM
 NIP 19660325 199303 2 001
 unit kerja : Universitas Pendidikan Nasional

*dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
 ** coret yang tidak perlu
 *** nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus